

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования Собинского района  
Детский (подростковый) центр г. Лакинска

Принято на заседании  
Педагогического совета  
МБУ ДО ДПЦ г. Лакинска  
Протокол № 1 от «01» сентября 2015

Утверждаю  
Директор МБУ ДО ДПЦ  
  
(Н.В. Букина)  
Приказ № 62 от 01.09. 2015 г.



**Положение**  
о поощрениях и взысканиях обучающихся  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Собинского района  
Детский (подростковый) центр г. Лакинска

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о поощрениях и взысканиях обучающихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Собинского района Детский (подростковый) центр г. Лакинска (далее - Учреждение) регулирует применение к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям.

1.2. Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 29.08.2013 № 1008, Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, Уставом Учреждения.

1.3. Положение о поощрениях и взысканиях обучающихся призвано:

- обеспечить в образовательном учреждении благоприятную творческую обстановку в соответствии с Уставом и правилами поведения обучающихся;
- поддерживать в Учреждении порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах;
- стимулировать и активизировать обучающихся в освоении программ дополнительного образования и активное участие в общественной жизни обучающихся;
- способствовать развитию и социализации обучающихся, подготовить их к ответственной жизни в свободном обществе;
- укреплять традиции Учреждения.

## **2. Поощрения**

2.1. Учащиеся Учреждения поощряются:

- за успехи в освоении дополнительной общеобразовательной программы;
- за участие и победу в учебных, спортивных, творческих конкурсах, олимпиадах;
- за общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо Учреждения;
- за благородные общественно значимые поступки.

2.2. Учреждение применяет следующие виды поощрений:

- объявление благодарности учащемуся;
- объявление благодарности родителям (законным представителям) учащегося;
- награждение Почётной грамотой или Дипломом;
- награждение ценными подарками или призами.

2.3. Поощрения применяются директором Учреждения по представлению педагогического совета, педагога дополнительного образования, а также в соответствии с положениями о проводимых конкурсах разного уровня, и объявляются в приказе по Учреждению.

2.4. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения учащихся и их родителей (законных представителей), работников Учреждения.

2.5. По представлению Педагогического совета директор принимает решение о публикации за счёт Учреждения сообщения в средствах массовой информации о поощрении учащихся.

### **3. Взыскания**

3.1. Дисциплина в Учреждении поддерживается в соответствии с Правилами внутреннего распорядка для учащихся, на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение методов физического или психического насилия по отношению к учащимся не допускается (п.3. ст.43 273-ФЗ).

3.2. За нарушение Устава Учреждения, Правил поведения для учащихся и иных локальных нормативно-правовых актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, к учащимся могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) отчисление из Учреждения.

3.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе дисциплинарного взыскания Учреждение должно учитывать:

- тяжесть дисциплинарного проступка;
- причины и обстоятельства, при которых он совершен;
- предыдущее поведение учащегося;
- психофизическое и эмоциональное поведение учащегося;
- мнение родительского комитета.

3.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к учащимся во время их болезни, каникул.

3.5. До применения меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно затребовать от учащегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение учащимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение учащегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

3.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия учащегося, указанного в пункте 3.4. настоящего Положения.

3.7. Отчисление учащегося из Учреждения как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Отчисление применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата, и дальнейшее пребывание учащегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других учащихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

3.8. Взыскание не может быть применено позднее четырёх месяцев со дня совершения проступка, не считая времени производства по уголовному делу.

3.9. Учащиеся, их родители (законные представители) имеют право обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к учащемуся.

3.11. Взыскание действует в течение года со дня его применения. Если в течение этого срока учащийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся взысканию.

3.12. Директор Учреждения вправе снять взыскание до истечения срока по собственной инициативе, по просьбе учащегося, его родителей (законных представителей), по ходатайству Педагогического совета Учреждения или лица, наложившего взыскание.

3.13. Учащиеся имеют право на восстановление для обучения в Учреждении, при наличии в ней вакантных бюджетных мест, в порядке и на условиях, предусмотренных локальным нормативным актом Учреждения.